

**PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS
TÉCNICO MEDIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO**

1.- El período de vigencia del Tercer Plan de Empleo de Navarra es:

- a) Del año 2005 al año 2007.
- b) Del año 2004 al año 2008.
- c) Del año 2006 al año 2008.

2.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, los órganos superiores de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra son:

- a) El Gobierno de Navarra, los Consejeros y los Directores Generales.
- b) El Gobierno de Navarra, su Presidente, los Vicepresidentes en su caso, y los Consejeros.
- c) El Gobierno de Navarra, su Presidente, los Consejeros y los Directores Gerentes de los Organismos Autónomos.

3.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, las Direcciones Generales podrán estructurarse en las siguientes unidades orgánicas:

- a) Secretaría General Técnica, Servicios y Organismos Autónomos.
- b) Secciones, Negociados y los organismos públicos que se les adscriban.
- c) Servicios, Secciones, Negociados y otras unidades inferiores a las Secciones.

4.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, los Servicios de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra:

- a) Dependerán siempre de un Director General.
- b) Dependerán siempre directamente de un Consejero.
- c) Podrán organizarse en Secciones, Negociados y otras unidades de rango inferior al de Sección.

5.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, no ponen fin a la vía administrativa:

- a) Los actos y resoluciones del Presidente del Gobierno de Navarra.
- b) Las resoluciones de los Directores Generales.
- c) Los actos resolutorios de un recurso de alzada.

6.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, un Organismo Autónomo de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra podrá estar adscrito a:

- a) Una Dirección de Servicio.
- b) Una Entidad Pública Empresarial.
- c) Una Dirección General.

7.- En qué supuestos el plazo máximo para dictar y notificar la resolución expresa en los procedimientos de competencia de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra podrá exceder de seis meses:

- a) Cuando una Ley o Ley Foral establezca uno más amplio o así se prevea en la normativa comunitaria europea.
- b) Cuando la normativa reguladora del procedimiento lo establezca expresamente.
- c) Cuando la normativa reguladora del procedimiento lo establezca expresamente previa autorización del Gobierno de Navarra.

8.- Qué recursos administrativos cabe interponer en el ámbito de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra:

- a) Recurso ordinario, recurso de reposición, recurso de revisión.
- b) Recurso de alzada, recurso contencioso-administrativo, recurso de reposición y recurso de revisión.
- c) Recurso de alzada, recurso de reposición y recurso de revisión.

9.- Cuál es el órgano competente para la revisión de oficio de los actos nulos dictados por los órganos de los organismos autónomos dependientes de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra:

- a) El Director Gerente del organismo autónomo.
- b) El Gobierno de Navarra.
- c) El Consejero del Departamento al que el organismo autónomo esté adscrito.

10.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, no será obligación del beneficiario de una subvención:

- a) Justificar la realización de la actividad.
- b) Residir en la Comunidad Foral de Navarra.
- c) Encontrarse, cuando se dicte la propuesta de resolución de concesión, al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones frente a la Seguridad Social.

11.- Cómo se tramitará el procedimiento ordinario de concesión de subvenciones, de acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones:

- a) En régimen de evaluación individualizada.
- b) En régimen de concurrencia competitiva.
- c) Por concesión directa.

12.- Las infracciones administrativas tipificadas en la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones:

- a) Prescribirán en el plazo de 5 años.
- b) Se clasifican en muy graves, graves y leves.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

13.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, en cuál de los siguientes supuestos es necesaria la autorización previa del Gobierno de Navarra para conceder una subvención:

- a) Cuando la subvención supere el millón de euros.
- b) Cuando la subvención supere los dos millones de euros
- c) Cuando la subvención supere los seiscientos mil euros.

14.- En cuál de los siguientes supuestos no cabe la concesión directa de subvenciones, de acuerdo con la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones:

- a) Cuando esté prevista nominativamente en los Presupuestos Generales de Navarra.
- b) Con carácter excepcional, cuando la determinación del destinatario, en razón del objeto de la subvención, excluya la posibilidad de acceso de cualquier otro interesado.
- c) Cuando así se determine en la convocatoria previa autorización del Gobierno de Navarra, mediante Acuerdo.

15.- Cuál de los siguientes supuestos no está expresamente recogido en el art. 33.2 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, como una de las excepciones a la exigencia de presentación de garantías por anticipos superiores a 60.000 euros:

- a) Cuando el beneficiario sea una Administración Pública.
- b) En los programas de Formación Continua.
- c) En los programas financiados con Fondos Estructurales de la Unión Europea.

16.- Cuál de las siguientes relaciones laborales tiene la consideración de relación laboral especial de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores:

- a) La de los trabajadores minusválidos que presten sus servicios en centros especiales de empleo.
- b) Las prestaciones personales obligatorias.
- c) Los trabajos familiares.

17.- Según el Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen derecho, en la relación de trabajo:

- a) A la negociación colectiva.
- b) A la participación en la empresa.
- c) A la promoción y formación profesional en el trabajo.

18.- Según el Estatuto de los Trabajadores, los menores de 18 años:

- a) No podrán ser admitidos al trabajo.
- b) No podrán realizar horas extraordinarias.
- c) No podrán trabajar en fines de semana.

19.- Cuáles de las siguientes modalidades de contrato de trabajo tienen la consideración de contratos formativos:

- a) El contrato de grupo y el contrato para la formación.
- b) El contrato de trabajo en prácticas y el contrato para la formación.
- c) El contrato para la formación y las becas de formación.

20.- El contrato para la formación podrá celebrarse, sin límite de edad, cuando se concierte con desempleados incluidos en el siguiente colectivo:

- a) Alumnos-trabajadores de los programas de escuelas-taller, casas de oficios y talleres de empleo.
- b) Trabajadores extranjeros.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

21.- La duración máxima de la jornada laboral, de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, no podrá exceder de:

- a) 35 horas semanales.
- b) 40 horas semanales.
- c) La que se fije por Convenio Colectivo.

22.- Qué tipos de contrato de trabajo establece el Estatuto de los Trabajadores, en función de la duración de los mismos:

- a) Contrato por tiempo indefinido y contrato de duración determinada.
- b) Contrato a tiempo parcial o contrato a jornada completa.
- c) Contrato por tiempo indefinido, contrato de duración determinada, contrato a tiempo parcial y contrato a jornada completa.

23.- Según el Estatuto de los Trabajadores, la movilidad funcional en el seno de una empresa, a falta de definición de grupos profesionales:

- a) Podrá efectuarse entre categorías profesionales equivalentes.
- b) No podrá realizarse nunca en el caso de encomienda de funciones inferiores a la categoría profesional de un trabajador.
- c) Deberá llevar emparejado un ascenso de inmediato en el caso de que el trabajador realizase funciones superiores a las del grupo profesional al que pertenece.

24.- Según el Estatuto de los Trabajadores, la contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa:

- a) No podrá efectuarse en caso alguno.
- b) Sólo podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan.
- c) Se podrá efectuar por cualquier empresa cuando existan probadas razones económicas, técnicas, organizativas o de producción.

25.- Qué entidades integran el Sistema Nacional de Empleo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo:

- a) El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y los Departamentos competentes en materia de trabajo en las Comunidades Autónomas.
- b) El Instituto Nacional de Empleo (INEM) y los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas.
- c) El Servicio Público de Empleo Estatal y los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas.

26.- Según el artículo 3 de la Ley 56/2003 de Empleo, corresponde a las Comunidades Autónomas en su ámbito territorial:

- a) El desarrollo de la política de empleo y el fomento del empleo
- b) La gestión y control de las prestaciones por desempleo
- c) Las respuestas a) y b) son verdaderas

27.- A efectos del Sistema Nacional de Empleo, la intermediación en el mercado de trabajo se realizará a través de:

- a) Los servicios públicos de Empleo, por sí mismos o a través de las entidades que colaboren con los mismos; las agencias de colocación debidamente autorizadas y aquellos otros servicios que reglamentariamente se establezcan para los trabajadores en el exterior.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal, los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas y las Empresas de Trabajo Temporal.
- c) Las agencias de colocación debidamente autorizadas, las Empresas de Trabajo Temporal y aquellos otros servicios que reglamentariamente se establezcan para los trabajadores en el exterior.

28.- Según el artículo 27 de la Ley 56/2003 de Empleo, los solicitantes y perceptores de prestaciones y subsidios por desempleo:

- a) Podrán, si lo desean, inscribirse y mantener la inscripción como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo.
- b) Podrán participar prioritariamente en las políticas activas de empleo si se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo.
- c) Deberán inscribirse y mantener la inscripción como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo y mostrar plena disponibilidad para aceptar una oferta de colocaciones adecuada.

29.- La gestión del programa de renta activa de inserción, que deberá dictar resolución que reconozca o deniegue la admisión al programa, resolver las bajas y las reincorporaciones, así como la concesión de las ayudas establecidas:

- a) Corresponde al Servicio Público de Empleo Estatal.
- b) Corresponde a los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, cuando hayan asumido el traspaso de la gestión realizada por el INEM, en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación.
- c) Corresponde al Servicio Público de Empleo Estatal cuando se aplique a los desempleados procedentes del Régimen Especial de la Seguridad Social de los trabajadores del Mar.

30.- Según la Orden de 18 de septiembre de 2003, por la que se regulan los programas experimentales, se considerará programa experimental de empleo:

- a) Todo aquel que utilice nuevos métodos y técnicas para lograr la inserción laboral de los desempleados que participen en el mismo.
- b) El que tenga por objeto el desarrollo de planes integrales de empleo que combinen acciones de diferente naturaleza, con la finalidad de conseguir la inserción laboral de los desempleados.
- c) Todo aquel que tenga por objeto la adquisición de experiencia laboral por los desempleados que participen en el mismo.

31.- Según la Orden de 18 de septiembre de 2003, por la que se regulan los programas experimentales, el objetivo de inserción para el colectivo de desempleados, preferentemente perceptores de prestaciones, que participen en el programa, deberá ser al menos:

- a) Del 50% de los demandantes atendidos durante el desarrollo del programa.
- b) Del 15% de los demandantes atendidos durante el desarrollo del programa.
- c) Del 35% de los demandantes atendidos durante el desarrollo del programa.

32.- Según el Real Decreto 1046/2003, de 1 de agosto, por el que se regula el Subsistema de Formación Continua cuál de los siguientes principios constituye un principio general del Subsistema de Formación Continua:

- a) El protagonismo del Estado en el desarrollo del Subsistema de Formación Continua.
- b) La incorporación a la gestión de las Comunidades Autónomas.
- c) La financiación a través de fondos comunitarios del Subsistema de Formación Continua.

33.- Las empresas que cotizan por la contingencia de formación profesional dispondrán de un crédito para la formación continua, que resultará de aplicar a la cuantía ingresada por la empresa en concepto de formación profesional durante el año anterior el porcentaje de bonificación en función:

- a) De la facturación anual de la empresa.
- b) De los beneficios brutos anuales.
- c) Del tamaño de la empresa.

34.- Las empresas que vayan a realizar acciones de formación continua, deberán comunicar su inicio, al menos, con 15 días de antelación a la fecha de comienzo de cada acción formativa:

- a) Al órgano gestor de la Comunidad Autónoma.
- b) Al Instituto Nacional de Empleo.
- c) A la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

35.- La Comisión Estatal de Formación Continua, adscrita al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, estará formada por:

- a) Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y las Comunidades Autónomas.
- b) Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, el INEM y las Comunidades Autónomas.
- c) Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y el Ministerio de Economía y Hacienda.

36.- En Formación Continua, las empresas o entidades suscriptoras de contratos programa podrán desarrollar la formación:

- a) Únicamente con sus propios medios.
- b) Únicamente en centros de formación homologados o empresas especializadas.
- c) Con sus propios medios o recurriendo a centros de formación o empresas especializadas.

37.-Cuál de los siguientes colectivos tendrá preferencia para participar en las acciones del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (Plan FIP):

- a) Desempleados que no perciban prestación o subsidio de desempleo.
- b) Desempleados menores de 25 años que hubiesen perdido un empleo anterior de, al menos, 6 meses de duración, aun cuando no perciban prestación o subsidio de desempleo.
- c) Minusválidos que presten sus servicios en Centros Especiales de Empleo.

38.- Las Comunidades Autónomas, que hayan asumido el traspaso de la Gestión del Plan de Formación e Inserción Profesional, elaborarán la programación de los cursos para el ámbito territorial que les corresponda:

- a) Anualmente.
- b) En el último trimestre del año anterior al que pertenezca la programación.
- c) Trienalmente.

39.- Los Centros Nacionales de Formación Profesional Ocupacional, especializados por Familias Profesionales, tendrán, entre otros, uno de los siguientes cometidos:

- a) Desarrollo de los planes anuales de formación y perfeccionamiento de los profesores y expertos docentes de la Familia Profesional que representan.
- b) La planificación de las acciones formativas de la familia profesional en la que están especializados.
- c) Informar anualmente al Consejo General de la Formación Profesional sobre el grado de cumplimiento de la programación de la Familia Profesional.

40.- Según el Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, el número de alumnos seleccionados por curso en la modalidad presencial no podrá ser superior a:

- a) 15.
- b) 20.
- c) 25.

41.- Con carácter general, las Escuelas Taller y Casas de Oficios, tienen la finalidad de cualificar a jóvenes parados menores de:

- a) 25 años.
- b) 20 años.
- c) 30 años.

42.- En los cursos de Formación Profesional Ocupacional, en la modalidad presencial, los alumnos que hayan causado baja podrán ser sustituidos por alumnos preseleccionados:

- a) Dentro del primer tercio del curso.
- b) Dentro de la primera cuarta parte del curso.
- c) Dentro de la primera mitad del curso.

43.- En Formación Profesional Ocupacional, las prácticas en empresa podrán realizarse:

- a) Simultáneamente a la realización del curso.
- b) Una vez finalizado el curso siempre que no hayan transcurrido más de dos meses desde su finalización.
- c) a) y b) son correctas.

44.- En Formación Profesional Ocupacional, para poder tener derecho a beca será necesario que la duración del curso no sea inferior a:

- a) 3 horas diarias.
- b) 4 horas diarias.
- c) 5 horas diarias.

45.- Al Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional le corresponde:

- a) Promover y desarrollar la integración de las ofertas de la formación profesional.
- b) Homologar los títulos de Formación Profesional Ocupacional y Continua.
- c) Evaluar y acreditar al profesorado de Formación Ocupacional.

46.- Según la Ley Orgánica 5/2002 de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, uno de los instrumentos del Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional es:

- a) El Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- b) La Red de Centros Integrados de F.P.
- c) El Consejo General de la Formación Profesional.

47.- Una cualificación profesional, según la Ley de Cualificaciones y de la Formación Profesional puede ser adquirida:

- a) Únicamente mediante formación modular.
- b) Únicamente por Formación Profesional reglada.
- c) A través de la experiencia laboral, formación modular u otros tipos de formación.

48.- El órgano consultivo, de participación institucional de las Administraciones públicas y de los agentes sociales y de asesoramiento al Gobierno en materia de formación profesional es:

- a) El Instituto Nacional de las Cualificaciones
- b) La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo
- c) El Consejo General de Formación Profesional

49.- Las cualificaciones profesionales pueden acreditarse por:

- a) Títulos de Formación Profesional.
- b) Certificados de Profesionalidad.
- c) Títulos de Formación Profesional y Certificados de Profesionalidad.

50.- Según la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, los requisitos y procedimientos para la evaluación y acreditación de las competencias los fija:

- a) El Gobierno.
- b) Las Comunidades Autónomas.
- c) El Consejo General de la Formación Profesional

**PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICO-PRÁCTICOS
TÉCNICO MEDIO EN FORMACIÓN Y EMPLEO**

SUPUESTO Nº 1

El Servicio Navarro de Empleo está preparando una jornada de información y difusión del Tercer Plan de Empleo de Navarra. Usted es una persona que está desempeñando un puesto de trabajo de Técnico de Grado Medio en Formación y Empleo del Servicio Navarro de Empleo y le han encargado la elaboración de dos carteles informativos, para exponerlos en esta jornada, en los que figuren los fines y objetivos estratégicos del Tercer Plan de Empleo de Navarra.

Para cumplir con este encargo debe añadir el contenido que considere oportuno en los siguientes cuadros.

FINES DEL TERCER PLAN DE EMPLEO DE NAVARRA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL TERCER PLAN DE EMPLEO DE NAVARRA

SUPUESTO Nº 2

El 10 de febrero de 2006 Doña Emilia Andueza presenta solicitud de subvención, al amparo de lo previsto en el decreto Foral 259/1992, de 20 de julio, por el que se establecen diversos programas de apoyo al autoempleo. Mediante Resolución 847/2006, de 10 de abril, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, que no agota la vía administrativa, se desestima la solicitud presentada por la citada persona.

Debe determinar qué acciones puede ejercer dicha persona en defensa de sus intereses, ante quién y justificar la respuesta.

SUPUESTO Nº 3

La Ley Foral de Presupuestos Generales de Navarra para el año 2006 incluye la partida 84000-880000-4819-241303 denominada "Convenio del Servicio Navarro de Empleo con asociaciones de empresarios que sean centros colaboradores en materia de empleo femenino", dotada con 200.000 euros. Como consecuencia de ello, mediante Resolución 217/2006, de 3 de febrero, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo se otorga a la "Asociación de empresarios de Navarra", una subvención de 200.000 euros para la realización de acciones para la promoción y fomento del empleo femenino, al ser la única asociación de empresarios que tiene otorgado el carácter de centro colaborador del Servicio Navarro de Empleo, en materia de empleo femenino.

Debe justificar si la subvención está o no correctamente concedida.

SUPUESTO N° 4

Usted es una persona que está desempeñando un puesto de trabajo de Técnico de Grado Medio en Formación y Empleo en una Unidad Territorial del Servicio Navarro de Empleo y le han encomendado hacer una presentación en Power Point para informar sobre el programa de renta activa de inserción, regulado por el Real Decreto 205/2005, de 25 de febrero. Ya ha diseñado las cuatro primeras diapositivas con la definición del programa, los colectivos que pueden ser beneficiarios, los requisitos necesarios para poder solicitar la inclusión en el programa y el compromiso de actividad que deben firmar quienes sean admitidos al programa.

A continuación deberá diseñar la quinta diapositiva con el contenido que considere oportuno, en esta situación, para presentar las acciones de inserción laboral que se les puede ofrecer desde el Servicio Navarro de Empleo, de acuerdo con el citado R.D. 205/2005, a las personas admitidas en dicho programa.

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL EN EL PROGRAMA DE RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN

**PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS
TÉCNICO MEDIO DE FORMACIÓN Y EMPLEO**

PLANTILLA CORRECCIÓN

1.- a	21.- b	41.- a
2.- b	22.- a	42.- c
3.- c	23.- a	43.- a
4.- c	24.- b	44.- b
5.- b	25.- c	45.- a
6.- c	26.- a	46.- a
7.- a	27.- a	47.- c
8.- c	28.- c	48.- c
9.- c	29.- a	49.- c
10.- b	30.- b	50.- a
11.- b	31.- c	
12.- b	32.- b	
13.- a	33.- c	
14.- c	34.- c	
15.- c	35.- a	
16.- a	36.- c	
17.- c	37.- b	
18.- b	38.- a	
19.- b	39.- a	
20.- a	40.- b	

CRITERIOS DE CORRECCIÓN

SUPUESTO Nº 1

Las respuestas correctas son las marcadas en negrita. Lo demás (entre paréntesis) sería complementario o sustitutivo, según los casos.

FINES	PUNTOS
Pleno Empleo	1
Mejorar la calidad y la productividad del trabajo	1
Reforzar la cohesión e inclusión social. (Fomento de Empleo de las personas con especiales dificultades)	1
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	
Medidas activas y preventivas a favor de desempleados y personas inactivas	1
Fomentar la cualificación del capital humano (mediante el sistema de las cualificaciones y del aprendizaje permanente)	1
Creación de puestos de trabajo (espíritu de empresa)	1
Facilitar y proponer la adaptabilidad al cambio (con el impulso de la flexibilidad en la organización del trabajo y la estabilidad laboral)	1
Aumentar la oferta de mano de obra (y promover el mantenimiento del empleo y el acceso al mismo) de los colectivos más desfavorecidos	1
Igualdad entre hombre y mujeres	1
Regularizar el trabajo no declarado	1
Potenciación del Servicio Navarro de Empleo	1

SUPUESTO Nº 2

¿Qué acciones puede ejercer la interesada en defensa de sus intereses?

- Recurso de alzada. **3 puntos**

¿Ante quién?

- Ante el Consejero al que se encuentre adscrito el SNE. **2 puntos.**
Si se especifica que es el Consejero de Industria y Tecnología, Comercio y Trabajo se le otorga **1 punto más.**

Justificar la respuesta.

- Los actos y resoluciones de los órganos directivos de los organismos públicos dependientes de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, que no agoten la vía administrativa, serán recurribles ante el titular del departamento al que estén adscritos. **3 puntos.**
Si se especifica que esto está regulado en la Ley 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra se le dará **1 punto más.**

SUPUESTO Nº 3

Debe justificar si la subvención está o no correctamente concedida.

- La Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, permite la concesión directa de subvenciones cuando la determinación del destinatario, en razón del objeto de la subvención, excluya la posibilidad de acceso de cualquier otro interesado. **4 puntos.**
- En estos casos para conceder la subvención es necesaria la autorización previa del Gobierno de Navarra. **4 puntos.**
- En consecuencia la concesión de la subvención no es correcta. **2 puntos.**

SUPUESTO Nº 4

RESPUESTAS	PUNTOS
Información y asesoramiento individualizado para el autoempleo	1
Programas experienciales para facilitar la adquisición de experiencia profesional. (Convenios de colaboración con EE.LL.)	1
Asesoramiento individualizado. (Se le asigna un asesor o tutor de empleo)	1
Establecimiento de un itinerario de inserción laboral: <ul style="list-style-type: none">- Entrevista profesional- Elaboración del plan personal de inserción laboral ó	2
Tutoría individualizada como acción de orientación individualizada	
Inclusión en la gestión de ofertas de empleo. ó	2
Envío a ofertas de empleo que se presenten en el SNE	
Acciones de Formación Profesional Ocupacional	2
Programas mixtos de formación y empleo. (Escuelas Taller, Casas de Oficios o Talleres de Empleo)	1
Acciones de inserción social desde los S.S. de base del Instituto de Bienestar Social	+1
Programas experienciales de empleo ó Programas integrales de inserción → Programas experimentales o el P.I.L. del Centro de Formación Iturrondo	+1