

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,  
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E  
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO  
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## El paro baja en Navarra en 10.612 personas desde 2015, un 23.9% menos

*El empleo ha crecido un 8,9%, lo que supone 22.766 afiliaciones más desde principios de la legislatura*

Martes, 19 de febrero de 2019

El paro registrado ha bajado en Navarra un 23,9 % desde 2015, frente a una reducción del 22,5% en el conjunto de España. En términos absolutos son 10.612 personas desempleadas menos.

Durante 2018, el desempleo registrado medio disminuyó en un 9,2% frente al descenso del 6,5% en el Estado en ese mismo período (2017-18). Se trata de una reducción media de 3.425 personas el año pasado.



De izquierda a derecha, Patxi Tuñón, el vicepresidente Laparra, y Antidio Martínez de Lizarrondo, durante la presentación del informe anual y balance del empleo en Navarra.

En cuanto a colectivos o grupos de población, es significativo que el paro entre jóvenes y mujeres se haya reducido más que la media. Un 12,7% en un año y un 24,9% desde 2015, en el caso del primer grupo, y un 15,6% y 25,5%, respectivamente, en el caso del segundo. El desempleo de larga duración también ha experimentado un descenso destacado: un 10,9% en 2018 y un 30% desde 2015, lo que hace que ya se haya cumplido el objetivo establecido en el Acuerdo de Políticas Activas de Empleo hasta 2020.

Por otro lado, el descenso de la tasa de paro de las personas desempleadas de 45 o más años y de la población extranjera se sitúa por debajo de los descensos medios. El primer colectivo ha descendido un 7,9% en un año, y 18,4% desde hace cuatro años. El segundo, en cambio, un 5% y un 16,9%, respectivamente.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, cabe señalar que en el año 2018 el crecimiento medio ha sido de un 3,4% algo superior a la media española con un 3,2%. Un aumento de 22.766 personas en el conjunto de la legislatura, un 8,9%, que supera igualmente el objetivo de 20.000 empleos que se acordó en el Acuerdo de Políticas Activas de Empleo hasta 2020.

Estos datos se desprenden del [informe anual y balance de empleo](#)

[2015-18](#) en Navarra, que ha sido presentado hoy por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra; el director general de Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de la Política Sociales, Patxi Tuñón, y el director de servicio del Observatorio de la Realidad Social, Antidio Martínez de Lizarrondo.

Respecto a la creación de empleo, medida a través de la afiliación a la Seguridad Social, en un año, la afiliación media se ha incrementado un 3,4%, lo que supone un aumento de 9.100 afiliaciones. Asimismo, desde la perspectiva de género, se aprecia un aumento del empleo en las mujeres en 2018, un 3,6% frente al 3,2% de hombres. Desde hace cuatro años también hay un 9,4% más de afiliadas frente al 8,5% de afiliados. A su vez, resulta destacable el crecimiento de la afiliación de la población extranjera, un 11,3% (2.559 personas más) de 2017 a 2018 y un 9,4% más desde 2015, 10.869 más. En este sentido, conviene recalcar la importancia del empleo de este colectivo como parte importante del sistema de la Seguridad Social. El año pasado, el peso de esta población en la afiliación fue de un 9%, 25.100 adhesiones aproximadamente.

La tasa de paro media de 2018 se sitúa en la Comunidad Foral en el 10,03%; 5,23 puntos menos que en el conjunto del Estado (15,26%). De esta forma, se sitúa como la segunda comunidad autónoma con menor tasa de desempleo, por detrás de País Vasco (9,97%).

### **11.000 personas desempleadas menos desde 2015, según la EPA**

Según la Encuesta de Población Activa (EPA), se produce un descenso del paro de un 1,3% anual mientras que desde 2015 la reducción resulta mayor, un 25,9%, que equivale a 11.000 personas desempleadas menos. En consecuencia, la tasa de paro en 2018 se sitúa en el 10%, dos décimas menos en un año y en 3,8 puntos desde 2015, tiempo en el que el porcentaje era del 13,8%. El mayor descenso se ha dado en la población joven, extranjera, y en mujeres.

En cuanto al desempleo de larga duración, la evolución anual se salda con un aumento de 725 personas paradas más. Sin embargo, es positivo si se tiene en cuenta la evolución respecto a 2015. En este caso, se produjo un descenso incluso mayor que el del total del paro: 8.000 personas paradas menos, un 35,3%. También resulta destacable la bajada de la tasa de desempleo de dos o más años de duración, un 4,4% en un año y un 36,8% desde hace cuatro años.

Respecto a la creación de empleo, según esta encuesta, se ha dado también un crecimiento. El número de personas ocupadas crece un 1,3%, 3.500 personas más respecto a 2017, mientras que respecto a 2015, el aumento es del 6,8%, 17.900 más. Teniendo en cuenta los diferentes colectivos, el número de mujeres ocupadas ha aumentado un 5,5% desde el año pasado y un 9,5% desde hace cuatro años, y el número de personas jóvenes de menos de 25 años ocupadas se ha incrementado en un 46,9%, 4.900 jóvenes más, de 2015 a 2018.

La tasa de temporalidad, por su parte, se sitúa en 2018 en el 24%. Pese al aumento de un punto en 2018, baja en dos puntos desde 2015, siendo la tercera comunidad autónoma con menor tasa de temporalidad. Asimismo, la tasa de jornada parcial es del 16,3% superior a la de 2017, pero 2,1 puntos menos que en 2015. De ese porcentaje, aunque la tasa de mujeres ocupadas en empleos a jornada parcial ha descendido cuatro décimas en un año y 3,7, desde hace cuatro años, casi tres de cada diez tienen trabajos a jornada, un 28,5% frente al 5,6% de los hombres.

Por otro lado, el análisis agregado de los hogares como unidad de referencia refleja que el número de hogares sin ingresos (ni pensiones, ni prestaciones o subsidios por desempleo, ni ingresos por trabajo) se ha reducido un 14,4% en un año, mientras que ha bajado un 29,2% desde 2015. También se ha producido un significativo decremento tanto de los hogares con todos sus miembros activos en paro (10,8% anual y 36,2% desde 2015) como de los hogares con la persona de referencia parada: 3,2% anual y 29,1% desde comienzo de la legislatura.

### **45.981 contratos más realizados**

En consonancia con el descenso del paro y la creación de empleo, las cifras de contratación

reflejan un continuo aumento tanto del número de contratos registrados como de las personas contratadas. El número de contratos ha crecido un 3,6% en Navarra, una décima menos que en el Estado (3,7%), mientras que el crecimiento desde 2015 ha sido del 13,6%, 45.981 contratos más. En cuanto a tipos de contratos, los indefinidos han aumentado un 19,4% respecto a 2017 y un 54,6% respecto a 2015, frente a la subida anual de los contratos temporales, del 2,7% y 11,4%, respectivamente. En términos absolutos, en 2018 el número de contratos indefinidos suponen 25.884, superando ya el objetivo de 25.000, definido en el acuerdo.

En cuanto a la duración de los contratos, en 2018 los empleos temporales de una semana o menos de duración han supuesto un 38,6% del total, mientras que en 2017, supusieron el 40,3% y en 2015, el 41,4%. Respecto a personas contratadas, en un año se ha dado un aumento del 6,4%, 7.348 más, mientras que respecto a 2015, la subida ha sido del 23,4%, 23.140 más. Con todo ello, el índice de rotación de la contratación se ha situado en 3,15 puntos en 2018, cifra menor que la de 2017 (3,23) y 2015 (3,42), y una bajada del 7,9%.

En comparación con otras comunidades autónomas, Navarra es la cuarta comunidad que más crea empleo (3,4%), la quinta con mayor proporción de afiliación a la Seguridad Social respecto a la población empadronada activa, la tercera en que más desciende el desempleo (9,2%) y se sitúa en quinto lugar en cuanto al índice de desempleo registrado por cada 100 personas adheridas a la Seguridad social. Respecto a la tasa de temporalidad, resulta la tercera comunidad con menor índice.

El vicepresidente de Derechos Sociales Miguel Laparra, ha resaltado los datos “globalmente positivos” y ha subrayado los retos de futuro: “Es necesario seguir creando empleo y reduciendo el paro, ya que todavía hay 34.000 personas en esta situación, un 10%”. Además, ha añadido que, “todavía queda incrementar en 4.000 las afiliaciones hasta llegar al nivel de empleo de 2008, en que se alcanzó el máximo. Igualmente, es preciso incidir en el empleo de colectivos con mayores dificultades como mujeres, jóvenes y población extranjera, y corregir elementos clave de calidad como son la temporalidad y las jornadas parciales no deseadas”.